

Rabušicová, Milada; Kamanová, Lenka

Strategie Age managementu v České republice

Studia paedagogica. 2010, vol. 15, iss. 2, pp. [193]-194

ISSN 1803-7437 (print); ISSN 2336-4521 (online)

Stable URL (handle): <https://hdl.handle.net/11222.digilib/115438>

Access Date: 27. 11. 2024

Version: 20220831

Terms of use: Digital Library of the Faculty of Arts, Masaryk University provides access to digitized documents strictly for personal use, unless otherwise specified.

STRATEGIE AGE MANAGEMENTU V ČESKÉ REPUBLICE

STRATEGY OF AGE MANAGEMENT IN THE CZECH REPUBLIC

Ústav pedagogických věd je nově zapojen do projektu, který se zaměřuje na řešení problémů spojených s uplatněním osob starších 50 let na trhu práce. Projekt s názvem Strategie Age managementu v České republice je podporován z Evropského sociálního fondu a Ministerstva práce a sociálních věcí prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ). Hlavním řešitelem je Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o. s., a partnery projektu jsou Masarykova univerzita (Ústav pedagogických věd Filozofické fakulty), Univerzita Palackého v Olomouci a Úřad práce Brno-město. Zahraničním partnerem projektu je Finnish Institute of Occupational Health (FIOH), který se problematikou stárnoucích zaměstnanců dlouhodobě zabývá. Projekt Strategie Age managementu v České republice je realizován od září 2010, ukončen má být v červnu 2012.

Projekt řeší problémy, které jsou spojeny s demografickým stárnutím populace. Pro současné vyspělé země je typické, že jejich obyvatelstvo výrazně stárne. Toto demografické stárnutí mimo jiné znamená, že se snižují počty osob na trhu práce, zvyšuje se průměrný věk ekonomicky aktivních osob a zvyšuje se podíl osob, které jsou ekonomicky neaktivní z důvodu pobírání starobního nebo invalidního důchodu. Vlády všech zemí jsou tímto vývojem znepokojeny a do popředí jejich pozornosti se dostává ekonomická aktivita tzv. starších pracovníků, tj. osob ve věku 50–64 let. Cíl je jasný – udržet tyto osoby co nejdéle na trhu práce. Také v České republice je zřejmé, že v blízké budoucnosti se osoby staršího věku (50–64 let) stanou ve srovnání s osobami mladými (20–34) a osobami středního věku (35–49) nejpočetnější věkovou skupinou v české populaci. Navíc od ledna roku 2013 bude zákonný věk odchodu do důchodu 63 let pro muže a (bezdětné) ženy, který dále zvýší počet osob staršího věku na českém trhu práce. Je tedy nezbytně nutné se začít intenzivně připravovat na to, že trh práce bude nabízet pracovní místa starším pracovníkům, a samozřejmě také pro ně vytvářet odpovídající podmínky, k čemuž má přispět také projekt Strategie Age managementu v České republice.

Hlavním cílem projektu je přenesení finských inovativních nástrojů k řešení problematiky cílové skupiny 50+ na trhu práce a aplikace principů Age managementu (řízení pracovního procesu s přihlédnutím na věk a schopnosti zaměstnanců) v České republice. Důležitým výstupem mezinárodního projektu je zpracování metodické příručky pro úřady práce, vzdělávací a výzkumné instituce a další organizace, které pracují s cílovou skupinou 50+. Součástí projektu je také pilotní ověření principů Age managementu v rámci řízení vzdělávací organizace.

Projekt nabízí zejména praktickou pomoc pro řešení problematiky uplatnitelnosti osob 50+ na trhu práce, měl by přispět ke zlepšení jejich situace a postavení, poněvadž vzhledem demografickým a ekonomickým vývojovým trendům je věková kategorie 50+ skupinou, se kterou je třeba v rámci pracovního trhu počítat, podporovat ji a pracovat s ní takovým způsobem, aby její členové byli schopni se co nejdéle na pracovním trhu udržet a zvýšit tak svoji ekonomickou aktivitu.

Více informací naleznete na webových stránkách: <http://www.aivd.cz/agemanagement>.

Milada Rabušicová, Lenka Kamanová